



INFORMAZIONI PER COMPAGNIE E DATORI DI LAVORO

Come sponsorizzare un lavoratore non residente per un visto temporaneo o permanente

Queste informazioni sono volte a facilitare il processo di impiego di un eventuale lavoratore non residente secondo le leggi di immigrazione vigenti in data 08.01.12. Se si vuole sponsorizzare un lavoratore in un futuro prossimo si consiglia di assicurarsi che le leggi non siano cambiate.

Quali sono i vantaggi nello sponsorizzare un lavoratore non residente:

- Potete assumere un lavoratore in aree di specializzazione che il mercato australiano non offre;
- Lo stesso lavoratore può trasferire le sue capacità al resto del personale impiegato;
- Un lavoratore non residente parla correntemente una seconda lingua e può aprirvi un altro mercato;
- Una sponsorizzazione temporanea approvata rimane valida per tre anni e durante quel periodo potete sponsorizzare un numero illimitato di lavoratori;
- Un lavoratore sponsorizzato con visto temporaneo è più affidabile e rimane nell'impiego più a lungo dati gli obblighi del visto;
- Se avete una compagnia all'estero, questa può sponsorizzare un lavoratore interno o esterno per aprire una branca australiana.

Ci sono due tipi diversi di visti atti alla sponsorizzazione:

- Temporaneo
- Permanente

Per ognuno di questi visti lo sponsor deve soddisfare dei requisiti.

Uno sponsor deve dimostrare di:

- **Avere un profitto** tale da poter garantire lo stipendio al lavoratore. Le aziende in perdita, a meno che non dimostrino di avere altre entrate difficilmente possono essere approvate come sponsor; si richiede di fornire gli ultimi due estratti finanziari annuali (profit/loss, balance sheets)
- **Fornire training** ad australiani o residenti permanenti: viene considerato l'ammontare pari all'1% del totale delle buste paga degli ultimi 12 mesi speso dall'azienda in corsi per i propri impiegati, nell'assunzione di apprendisti ufficiali, nell'acquisto di materiale usato per training, etc; oppure il 2% versato in un fondo di un istituto di training nell'industria relativa (ad esempio il TAFE);



- **Essere sempre stato in regola con la legge** per quanto riguarda i pagamenti delle tasse, l'impiego dei lavoratori e l'immigrazione;
- **Aver bisogno del lavoratore**, dimostrando che non si è potuto impiegare nessuno localmente o che quel lavoratore ha delle capacità o specializzazioni particolari, e che il posto di lavoro è disponibile da tempo o che la compagnia si sta espandendo ed ha bisogno di più personale. L'occupazione deve essere tra quelle della lista corrispondente al visto scelto.

Le aziende operanti da meno di due anni e i liberi professionisti che lavorano in proprio senza dipendenti spesso hanno difficoltà a soddisfare i primi due requisiti elencati, tuttavia si può trovare una soluzione.

Il Contratto e lo stipendio:

Visto temporaneo: il contratto può essere stipulato per un massimo di 4 anni. Deve essere full time (minimo 38h/settimana). Lo stipendio deve rispecchiare la media nazionale stabilita dal Dipartimento di immigrazione che è attualmente **\$49,330** (lordo, escluso superannuation e incentivi, riferito a 38h/settimana). Da notare che la cifra menzionata viene aumentata almeno una volta l'anno.

Se esiste già un lavoratore australiano o residente impiegato nello stesso ruolo nell'azienda, il salario per il lavoratore sponsorizzato deve essere equivalente a quello dell'australiano. Se non esiste un lavoratore residente con la stessa occupazione nell'azienda, lo stipendio va giustificato dimostrando che rispecchia la media nella stessa zona.

Visto permanente: il contratto deve essere di 3 anni senza esclusione di rinnovo e con uno stipendio superiore a **\$49,330 (\$67,556 per occupazioni informatiche)** senza bisogno di paragoni.

In tutti e due i casi, temporaneo o permanente, il datore di lavoro NON è obbligato a tenere il lavoratore fino alla fine del contratto.

La compagnia è in zona regionale?

Esiste un visto

- **Permanente regionale**

Il visto regionale può essere richiesto solo se l'azienda si trova in territorio inteso come qualsiasi zona **tranne** le aree metropolitane di Sydney, Brisbane e Melbourne, e Wollongong, Newcastle e la Gold Coast.

I requisiti sono simili ai visti precedenti ma:

- **Non bisogna dimostrare il requisito del training**
- **Non c'è salario minimo**
- **Il contratto è di due anni full time**
- **Molte più occupazioni meno qualificate possono essere considerate**



Come capire se si e' idonei a sponsorizzare?

Le informazioni qui fornite si possono approfondire, e anche se pensate di non avere i requisiti sopra descritti ma siete interessati a sponsorizzare qualcuno ora o in futuro, ci potrebbero essere delle modalita' che potrebbero portare alla realizzazione dei requisiti mancanti e su cui si puo' lavorare.

Sono disponibile ad un colloquio telefonico o ad un appuntamento nel caso vogliate verificare le vostre possibilita' e potete contattarmi ai seguenti recapiti:

Emanuela Canini

Migration Agent

MARA n. 0959191

Migration Institute Australia member

Australia Open Migration & Visa Services

www.australiaopenmigration.com.au

australiaopen.info@yahoo.com.au

mob. 042 428 6450

PO BOX 548 – North Sydney NSW 2059